



Aika 18.06.2025, klo 09:00

Paikka teams, etäyhteys

Käsiteltävät asiat

- § 21 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 22 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 23 Esityslistan hyväksyminen**
- § 24 Kameravalvontaohje**
- § 25 Työkyvyn tukeminen**
- § 26 Avin tarkastukset**
- § 27 Työsuojeluasiat**
- § 28 Yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpano-ohje**
- § 29 Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**
- § 30 Muut asiat**
- § 31 Ilmoitusasiat**



Osallistujat

Timo Halonen, puheenjohtaja
Tiina Törrö, 1. varapuheenjohtaja
Marjo Kangasharju, sihteeri
Anna-Liisa Kainulainen
Ritva Kanervo
Mikko Kanninen
Kati Karppinen
Tiia Kemppainen
Ville Keränen
Miia Kinnunen
Tiina Koivisto
Tiina Kähkönen
Kaisa-Mari Käyhkö
Susanna Mikkonen
Esa Moilanen
Sami Mäenpää
Terttu Saastamoinen
Sari Tervo
Eija Tolonen
Tiina Veijola
Jukka Väyrynen
Saku Hämäläinen, riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja



§ 21

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 22

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Ville Keränen ja Susanna Mikkonen.

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja.

Yhteistyötoimikunta:



§ 23

Esityslistan hyväksyminen

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:



§ 24

Kameravalvontaohje

KHVADno-2025-3166

Valmistelijat / lisätiedot:

Saku Hämäläinen, riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja, saku.hamalainen@kainuu.fi

Liitteet

1 Kameravalvontaohje.pdf

Kainuun hyvinvointialueella toteutetaan kameravalvontaa useissa kohteissa, kuten rakennuksissa, piha-alueilla ja toimitiloissa. Kameravalvonnan tarkoituksena on varmistaa henkilöstön ja asiakkaiden turvallisuus, omaisuuden suojaaminen sekä ilkivallan ja vahingontekojen ennaltaehkäisy ja tutkinta. Kameravalvonnan sisältämä henkilötietojen käsittely voi perustua lakisääteiseen tehtävään (Laki kuluttajatuotteiden turvallisuudesta 184/2025), Työturvallisuuslaki (738/2002), Järjestyslaki 612/2003, Laki yksityisyyden suojasta työelämässä 759/2004 tai yleiseen etuun (GDPR art 6, k1, ak e, TSL 4§).

Kainuun hyvinvointialue toimii kameravalvonnan rekisterinpitäjänä. Rekisterinpitäjä on vastuussa siitä, että kerättyjä henkilötietoja käsitellään asianmukaisesti ja ennalta nimettyjen tahojen toimesta. Rekisterinpitäjä varmistaa myös, että henkilötietoja käsittelevät tahot ovat asianmukaisesti ohjeistettu ja koulutettu. Rekisterinpitäjän edustaja vastaa rekistereiden ylläpidosta ja asiakkaan tiedonsaannin turvaamisesta.

Kainuun hyvinvointialueen kameravalvonnan ohjeella on tarkoitus ohjata kameravalvonnan hankintaa, käyttöä sekä rekisterinpitoa.

Ehdotus

Esittelijä: Saku Hämäläinen, riskienhallinta- ja turvallisuusjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 25

Työkyvyn tukeminen

KHVADno-2025-3562

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi

Liitteet

1 Työkyvyn tukeminen 2025.pdf

Työkyvyn tukeminen on keskeinen osa Kainuun hyvinvointialueen toimintaa. Työkykyjohtamisen tavoitteena on varmistaa, että jokainen työntekijä suoriutuu tehtävistään parhaalla mahdollisella tavalla ja että työyhteisö toimii saumattomasti. Varhaisen välittämisen malli, joka keskittyy työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseen, on suunniteltu tukemaan kaikkia meitä – työntekijöitä, esihenkilöitä ja koko organisaatiota.

Tämä toimintamalli on päivitetty, jotta se kykenee tarjoamaan selkeät ohjeet ja käytännöt, joiden avulla voimme tunnistaa ja puuttua työkykyä uhkaaviin tekijöihin ajoissa. Mallin avulla on tarkoitus ennaltaehkäistä sairauspoissaoloja ja edistää henkilöstön hyvinvointia. Päivitystyössä on painotuksena ollut se, että työkyvyn tukeminen ei ole vain esihenkilöiden vastuulla, vaan se on yhteinen tehtävä, jossa jokaisen panos on tärkeä.

Varhaisen välittämisen malli korostaa avoimen ja luottamuksellisen vuorovaikutuksen merkitystä työyhteisössä. Kun jokainen tuntee oman roolinsa ja vastuunsa, voimme yhdessä luoda työpaikan, jossa hyvinvointi ja työkyky ovat etusijalla. Malli tarjoaa konkreettisia työkaluja ja menetelmiä, joiden avulla voimme tukea toisiamme ja varmistaa, että työyhteisömme pysyy vahvana ja toimivana. Varsinaisia suuria muutoksia ei olla päivitystyössä tehty, vaan asiakirjan luettavuutta ja käytettävyyttä on sujuvoitettu. Uutena asiana on toimialueiden vastuun lisääminen työkykyjohtamisen toteuttamisessa. Päivitystyötä tehdessä olemme tunnistaneet tarpeet korvaavan työn vahvistamiseen, sekä henkilöstön työkyvyn mukaisen työn mahdollistamiseen liittyen ja ne ovat seuraavia kehittämissaihoita työkykyjohtamisen kehittämisessä.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 26

Avin tarkastukset

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi

Työsuojelu- ja hyvinvointipäällikkö esittelee Avin tarkastuksien raporttien tuloksia.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 27

Työsuojeluasiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö, susanna.mikkonen@kainuu.fi

Työsuojelu- ja työhyvinvointipäällikkö esittelee työsuojelun ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Esittelijä: Susanna Mikkonen, työhyvinvointipäällikkö

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



§ 28

Yhteistoimintaneuvotteluiden toimeenpano-ohje

KHVADno-2025-3381

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja, tiina.veijola@kainuu.fi

Liitteet

1 YTn toimeenpano henkilöstöasiat YT18.6.pptx

Yhteistoimintaneuvotteluiden perusteella henkilöstöön ja tehtäviin kohdistuu muutoksia. Tällä ohjeella ohjeistetaan toimenpiteiden käsittelyä ja toteutusta, jotta muutos toteutuu yhdenvertaisesti. Ohjetta voidaan vielä selkeyttää ja lisätä tarvittavia ja puuttuvia kohtia.

Ehdotus

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee ohjeen tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 29

Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat

Valmistelijat / lisätiedot:

Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja, sami.maenpaa@kainuu.fi

Hyvinvointialuejohtaja esittelee hyvinvointialueen johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

Ehdotus

Esittelijä: Sami Mäenpää, hyvinvointialuejohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 30

Muut asiat

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



§ 31

Ilmoitusasiat

Ehdotus

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: